

FAQ - Bewerbung bei der SIGNAL IDUNA Gruppe im Bereich IT

Welche Einsatzorte bietet die SIGNAL IDUNA Gruppe?

Die Hauptverwaltungen der SIGNAL IDUNA Gruppe in Deutschland befinden sich zum einen in Dortmund, im Herzen eines der fünf größten Ballungszentren Europas und zum anderen in Hamburg, in der größten Nicht-Hauptstadt Europas.

In den Stellenausschreibungen wird der jeweilige Einsatzort angegeben. In allen Aufgabenbereichen kann der Einsatzort je nach Kunde und Projekt variieren. Insofern sind Mobilität und Flexibilität grundsätzlich gefragt.

Wie kann man sich bei der SIGNAL IDUNA Gruppe bewerben?

Online-Bewerbung auf eine Stelle

Laden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung direkt hier unter „jetzt bewerben“ hoch. Ein Lebenslauf, ein Anschreiben (in dem Sie Ihren bisherigen Werdegang und Ihre Motivation schildern) und relevante Anlagen (Referenzen und Zeugnisse) helfen uns bei der Bewertung. Fügen Sie uns auch den möglichen Eintrittstermin und das erwartete Bruttojahresgehalt bei. Nach der Online-Bewerbung bekommen Sie von uns eine Eingangsbestätigung. Ihre Unterlagen werden gesichtet und mit den Anforderungen der zu besetzenden Position abgeglichen. Die Bewerber/-innen, die auf Basis ihrer Unterlagen am besten für die Stelle geeignet sind, werden zu einem Interview eingeladen.

Interview(s)

Das Interview wird mit Managern oder Vertretern des jeweiligen Fachbereichs geführt. Je nach Position wird auch ein Mitarbeiter/Mitarbeiterin aus dem Bereich Personalwesen/Personalentwicklung anwesend sein. Im Interview geht es in erster Linie darum, Ihnen einen Eindruck vom Konzern, der zu besetzenden Stelle, den Karrierechancen usw. zu geben. Auf der anderen Seite wollen wir natürlich auch erfahren, ob Sie das nötige Fachwissen für die Position mitbringen, warum Sie sich für die SIGNAL IDUNA Gruppe interessieren und ob Sie uns auch von Ihren Soft Skills überzeugen können. Je nach Bereich und zu besetzender Position wird ein zweites Interview vereinbart. Dies gibt noch mal konkret Anlass, um eventuell offen gebliebene Fragen klären zu können.

Zu- oder Absage

In beidseitigem Interesse versuchen wir unsere Entscheidung möglichst zeitnah nach dem Interview zu treffen und Ihnen mitzuteilen. Wir geben Ihnen in jedem Fall über den Ausgang Ihrer Bewerbung Bescheid, unabhängig von einer positiven oder negativen Entscheidung.

Wie sieht die typische Arbeitsweise bei der SIGNAL IDUNA Gruppe aus?

Wir arbeiten überwiegend in funktionsstellenübergreifenden Teams. Außerdem wird in allen Bereichen auch in Projekten gearbeitet. Die Projekte können von unterschiedlicher Dauer sein, abhängig von dem Kunden und der Komplexität des Auftrages. Daher suchen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ein hohes Maß an Teamfähigkeit, Kommunikation, sozialer Kompetenz und Flexibilität mitbringen.

Welche Bereiche hat die IT bei der SIGNAL IDUNA Gruppe?

Die IT der SIGNAL IDUNA Gruppe gliedert sich in verschiedene Konzernbereiche, um die komplexen Anforderungen unserer in- und externen Kunden/Partner mit einem breiten Spektrum an Beratung, Dienstleistungen und Informationstechnologien bedienen zu können:

- Anwendungsentwicklung Spartensysteme
- Anwendungsentwicklung Querschnittssysteme
- Anwendungsentwicklung Service dominierte Architekturen
- Elektronische Datenverarbeitung

Welche Perspektiven und Karrieren bietet die SIGNAL IDUNA Gruppe?

Entsprechend Ihrer Leistungen und Erfahrungen sowie Ihrer persönlichen Vorstellungen werden Ihre Karrieremöglichkeiten analysiert. In turnusmäßigen Entwicklungsgesprächen mit Ihrer Führungskraft vor Ort wird eine Zielposition definiert.

Unsere Personalentwicklungsprogramme (PEP) sowie eine systematische Projektleiterqualifizierung bereiten im Bedarfsfall systematisch auf die Übernahme einer ersten bzw. weiterführenden Führungs- oder Projektleiterposition vor.

Damit unsere Mitarbeiter bestens auf die sich rasant ändernden Herausforderungen in der IT eingestellt sind, hat das „Lebenslange Lernen“ für uns einen großen Stellenwert. Unser Weiterbildungsprogramm unterstützt Sie sowohl in der fachlichen als auch in der persönlichen Entwicklung.

Warum investiert die SIGNAL IDUNA Gruppe in die „IT der Zukunft“?

Unser Ziel ist es, den Kunden beste Produkte bei durchgängig höchster Servicequalität anzubieten. Dabei unterscheiden wir uns durch unsere Kundennähe und Serviceleistungen vom Wettbewerb. Wir optimieren unsere Verwaltungs- und Vertriebsstrukturen und nutzen die Chancen der Digitalisierung, um unsere Kunden und Partner noch besser zu betreuen.

Kaum eine Entwicklung verändert unsere Gesellschaft und Wirtschaft so stark wie die Digitalisierung. Das gilt auch für die Versicherungsbranche. Diese Herausforderung sehen wir als Chance. Indem wir zukünftig noch mehr digitale Lösungen für unsere Verwaltung, aber auch für Vertrieb, Service und Produkte nutzen, reduzieren wir Komplexität und steigern unsere Wettbewerbsfähigkeit. So können Kunden heute schon Rechnungen über ein Portal hochladen, Schadensmeldungen aufgeben oder sich über ihre Vertragsdaten informieren – sie sparen so Zeit und Kosten. Künftig wollen wir unseren Kunden neben den traditionellen Kommunikationskanälen verstärkt interaktive Möglichkeiten auch über Social Media und Apps anbieten. Nur mit dem konsequenten Ausbau der Digitalisierung auf allen Unternehmensebenen können wir unsere Ziele erreichen.